

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 社員の働きやすさにこだわります。
- 家庭と仕事の両立支援をします。
- 女性の育児休業からの現職復帰率100%を維持します。
- 年次有給休暇の取得促進を図り、取得率70%を目指します。

<具体的な取組み>

- 社員からの「こんな会社だったら働きやすいのに」の声に真摯に向き合い会社が動き、変化していきます。
- 有給休暇は管理職自らが積極的に取得し、部内でも声掛けをし休みやすい環境をつくりまします。

平成31年1月1日

株式会社ロジック

