

かがわ女性キラサポ宣言書

～目標～

- 計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にします。
男性社員・・・計画期間中に1人以上取得すること
女性社員・・・取得率を80%以上にすること
- 仕事と介護の両立のための職場環境を整備します。
- 計画期間内の離職率※を10%削減します。

※離職率(%) = 「期間内の離職者数 ÷ 期首の在籍者数 × 100」

～具体的な取組み～

- 両立支援制度の周知を行い、職場と家庭の両立に貢献できる職場風土づくりに向け意識啓発を行っていきます。
- 社員の仕事と介護の両立に関する実態を把握を行い、規程の見直し、整備を行います。随時チェックとフォロー等を行い、支援制度の周知や研修を実施します。
- 就業に対する意識確認のためのヒアリングや管理職に向けた職場風土の改革に関する研修等参加を促進します。

平成29年6月30日

株式会社 禾