

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 女性社員の育児休業取得率を 80%以上とします。
- 女性管理職を 1 人以上とします。
- 効率的な働き方を推進し、時間外労働削減を図ります。

<具体的な取組み>

- 育児介護制度周知を行い、社外セミナー等に参加します。
- ヒアリングや継続的に面談を行い、本人の意識付けを育成します。
- 作業内容の棚卸し、業務配分の整理と見直しを行い、マニュアルを作成します。

平成30年11月26日 株式会社フィンズ

