

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 職場風土の改善に取り組みます
- 仕事と家庭の両立支援をします。
- 女性の能力発揮を支援します。
- 管理職の女性社員を3名以上とし、管理職の女性割合を5%以上とする。

<具体的な取組み>

- 女性社員を積極的に選定し、管理職育成を目的として研修プログラムを開始する。
- 一斉定時退社を設定して、実施率85%以上を目指す。
- 社内周知の徹底と管理職自らの取得により、年次有給休暇の全社員平均取得日数を6日/年間とする。

平成30年9月1日

株式会社富士通四国インフォテック

