

かがわ女性キラサポ宣言書

～目標～

- 男性社員が1人以上育児休業を取得する。
- 女性社員の育児休業取得率を80%以上とする。
- 女性社員比率を24%以上とする。
- 効率的な働き方を推進し、時間外労働削減を図る。

～具体的な取組み～

- ・ 育児介護制度の周知チラシを作成する等周知を行い、「仕事と家庭の両立」に貢献できる職場風土づくりに向け、外部セミナーを活用する。
- ・ 様々な職種に対して女性の幅広い活用を検討するとともに、継続就業に向け、労働者の意識調査を実施する。
- ・ 業務の棚卸しを行い、マニュアルを作成する。