

かがわ女性キラサポ宣言書

～目標～

- 男性職員が1人以上育児休業を取得する。
- 女性嘱託職員(有期雇用)を正職員へ1名以上転換する。
- 年次有給休暇の取得率を90%にする。

～具体的な取組み～

- ・ 育児介護制度の周知チラシを作成する等周知を行い、「仕事と家庭の両立」に貢献できる職場風土づくりを行う。
- ・ 正職員の転換に関する情報提供を行い、面談、研修などにより育成を行う。
- ・ 社外セミナーへの参加、業務の棚卸しを行い、マニュアルを作成する。