

かがわ女性キラサポ宣言書

～目標～

- 平成32年4月1日で、管理職に占める女性割合を5%以上にします。

～具体的な取組み～

- ・ 販売会社横断で女性社員のコミュニケーションミーティング開催
- ・ 女性社員と上司の面談によるコミュニケーション強化

かがわ女性キラサポ宣言書

～目標～ (例)

- 職場風土の改善に取り組みます。
- 仕事と家庭の両立支援をします。
- 女性の能力発揮を支援します。
- 女性の職域拡大を推進します。
- 女性の採用率を平成□□年までに△△%にします。
- 女性の継続就業を平成□□年までに平均△△年にします。
- 女性管理職率を平成□□年までに△△%にします。

～具体的な取り組み～ (例)

- ・ 育児休業取得率を△△%にすることで、継続就業目標を達成します。
- ・ 社内で女性活躍推進会議を定期的を開催します。
- ・ 総務担当者、管理職が意識改革セミナーに参加します。

平成 年 月 日
株式会社〇〇〇〇〇