

かがわ女性キラサポ宣言書

～目標～

- 男女の平均継続勤続年数の差異を40%以上とする。
- 「仕事と育児と介護の両立」のための職場環境を整備する。
- 年次有給休暇の取得率を70%以上とする。

～具体的な取組み～

- ・ 「仕事と家庭の両立」に貢献できる職場風土づくりに向け、代表者を社外セミナーに参加させ、ヒアリングを積極的に行う。
- ・ 社内アンケートを実施し、相談窓口を設置し、会社の支援制度等の周知を行う。
- ・ 働き方に関する社外セミナーへ管理職を参加し、自社における働き方について、経営トップからアピールを行い、年次有給休暇の取得計画を作成する。
- ・ 業務の棚卸しを行い、マニュアルを作成する。