

かがわ女性キラサポ宣言書

～目標～

- 職場風土の改善に取り組みます。
- 仕事と家庭の両立支援をします。
- 女性の能力発揮を支援します。
- 女性の職域拡大を推進します。
- 管理職(課長級以上)の女性を2名以上とし、管理職の女性割合を20%以上とします。
- パートから正社員への転換制度の利用者を5名以上とします。

～具体的な取り組み～

- ・ 育児休業取得率を80%以上にすることで、継続就業目標を達成します。
- ・ 面談による、個別のキャリアプランの作成によりキャリアアップを支援します。